



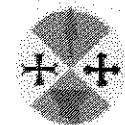
dirigenza@itiscastrovillari.gov.it
 cstf020003@istruzione.it
 cstf020003@pec.istruzione.it
 www.itiscastrovillari.gov.it
 C.F. 83000750782
 Cod.Min. CSTF020003



Unione Europea



Repubblica Italiana



Regione Calabria

Istituto Tecnico Industriale Statale 'E. Fermi'

Via Piero della Francesca, snc - 87012 Castrovillari (CS)
 Tel. 0981 480171 - Fax 0981 1989902

Castrovillari, 31/01/2022

Relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2021/2022, sottoscritto il 28/01/2022.

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI Dichiara che

L'importo complessivo relativo al Fondo per la contrattazione integrativa di istituto per l'a.s. 2021/22 per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui agli artt. 88, 33, 62 e 30 del CCNL 29/11/2007, relativo al periodo **Settembre 2021/Agosto 2022 (12/12mi)** è stato comunicato con nota **E-mail prot. n. 21503 del 30 settembre 2021** da parte del MIUR-Direzione Generale per le Risorse Umane e Finanziarie-Ufficio IX, così come si ricava dalla seguente tabella:

M.O.F. 2021/22	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
F.I.S .	39.183,38	51.996,34
FUNZIONI STRUMENTALI	3.177,68	4.216,78
INCARICHI SPECIFICI PERS. ATA	2.611,81	3.465,87
ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI	2.150,87	2.854,20
AREA A RISCHIO /FORTE PROCESSO IMMIGR./ DISPERSIONE SCOL.CA	540,50	717,24
ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	1.664,63	2.208,96
VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO (L. 160/ 2019, c. 249)	8.170,59	10.842,37
TOTALE	57.499,46	76.301,78

Successivamente, è stata comunicata con nota **E-mail prot. n. 27947 del 01/12/2021** da parte del MIUR-Direzione Generale per le Risorse Umane e Finanziarie-Ufficio IX, la seguente ulteriore assegnazione di Risorse Finanziarie:

INDENNITÀ AL SOSTITUTO DSGA A.S. 2019/20	L.D. € 734,85	L.S. 975,14
---	----------------------	--------------------

Inoltre, dalla consultazione del **PIANO DI RIPARTO** presente nel **SIRGS** - sottosistema Spese Web, Esercizio: 2021 - estratto dal SIDI in data 17/08/2021, risultano inoltre **ECONOMIE** dagli Esercizi Precedenti per un totale di € 3.677,66 (€ 4.880,26 L.S.).

MODULO 1 – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Le risorse finanziarie per l’attuazione di quanto previsto dall’ipotesi di contratto integrativo siglato il 18/01/2022 ammontano complessivamente ad € 61.911,97 lordo dipendente (€ 82.157,18 Lordo Stato) , come di seguito illustrato:

M.O.F. 2021/22	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
F.I.S .	39.183,38	51.996,34
FUNZIONI STRUMENTALI	3.177,68	4.216,78
INCARICHI SPECIFICI PERS. ATA	2.611,81	3.465,87
ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI	2.150,87	2.854,20
AREA A RISCHIO /FORTE PROCESSO IMMIGR./ DISPERSIONE SCOL.CA	540,50	717,24
ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	1.664,63	2.208,96
VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO (L. 160/ 2019, c. 249)	8.170,59	10.842,37
INDENNITÀ AL SOSTITUTO DSGA A.S. 2019/20	734,85	975,15
<i>ECONOMIE E.P. CED.UNICO: ex-FIS</i>	<i>0,40</i>	<i>0,54</i>
<i>ECONOMIE E.P. CED.UNICO: ex-ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA</i>	<i>1.849,30</i>	<i>2.454,02</i>
<i>ECONOMIE E.P. CED.UNICO:ex-ORE ECCEDENTI</i>	<i>1.827,95</i>	<i>2.425,69</i>
<i>ECONOMIE E.P. CED.UNICO: ex-VALORIZZAZIONE</i>	<i>0,01</i>	<i>0,02</i>
TOTALE	61.911,97	82.157,18
di cui:		
MOF 21/22	57.499,46	76.301,78
IND.SOST. DSGA	734,85	975,15
ECONOMIE E.P. C.U.	3.677,66(*)	4.880,25

Decurtazioni del Fondo

Detrazione Indennità Direzione – quota

variabile al DSGA dal fondo

- Euro 3.180,00 (€ 4.219,86 L.S.)

Fondo di riserva

- Euro 793,62 (€ 1.053,12 L.S.)

Ripartizione del Fondo

Quota DOCENTI 70 % = € 27.221,94 (€ 36.123,51 L.S.)

Quota ATA 30% = € 11.666,27 (€ 15.481,14 L.S.)

Quota di Riserva 2% =€ 793,62 (€ 1.053,12 L.S.)

MODULO 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – Destinazioni non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Fondo di riserva FIS 2%	793,62	1.053,13
TOTALE	793,62	1.053,13

**Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo
Relativamente al personale docente :**

PERSONALE DOCENTE	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 2016/18	0,00	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 2016/2018) C.U.	0,00	0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 2016/2018) C.U.	16.802,50	22.296,92
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 2016/2018) C.U.	0,00	0
Compensi attribuiti ai collab.del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 2016/2018) C.U.	2.625,00	3.483,37
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 2016/2018)	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 2016/2018)	0,00	0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 2016/2018) C.U.	7.560,00	10.032,12
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 2016/2018)	7.577,50	10.055,34
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 2016/2018) C.U.	3.177,68	4.216,78
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 2016/2018)	1.664,63	2.208,96
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 2016/2018) C.U.	540,50	717,25
Compensi per ORE ECCEDENTI	2.150,87	2.854,20
TOTALE	42.098,68	55.864,94

Relativamente al personale ATA :

PERSONALE ATA	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Quota indennità di direzione al DSGA (art. 89 CCNL 2016/2018) C.U.	3.180,00	4.219,86
Quota indennità di direzione al sostituto DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 2016/2018) C.U.	734,85	975,15
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 2016/2018) C.U.	12.020,00	15.950,54
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 2016/2018) C.U.	0,00	0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 2016/2018)	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 2016/2018)	0,00	0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 2016/2018, comma 1 lettera b)) C.U.	2.611,81	3.465,87
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 2016/2018) C.U.	0,00	0,00
TOTALE	18.546,66	24.611,42

Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo:

	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Personale Docente	42.098,68	55.864,94
Personale ATA	18.546,66	24.611,42
TOTALE COMPLESSIVO	60.645,34	80.476,36

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
QUOTA ACCANTONATA da redistribuire DOC.	9,72	12,91
QUOTA ACCANTONATA da redistribuire ATA	463,28	614,77
TOTALE COMPLESSIVO	473,00	627,68

Sezione IV- Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Totale sezione I	793,62	1.053,13
Totale sezione II	60.645,34	80.476,36
Totale sezione III	473,00	627,68
TOTALE	61.911,96	82.157,17

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che:

- a) le risorse stabili sono state stanziare come da comunicazioni MIUR- Direzione Generale per le Risorse Umane e Finanziarie-Ufficio IX E-mail prot. n. 21503 del 30/09/2021 ed E-mail prot. n. 27947 del 01/12/2021, e assegnate entro il predetto limite;
- b) Successivamente, è stata comunicata con nota E-mail prot. n. 27947 del 01/12/2021 da parte del MIUR-Direzione Generale per le Risorse Umane e Finanziarie-Ufficio IX, l'ulteriore assegnazione di Risorse Finanziarie per **INDENNITÀ AL SOSTITUTO DSGA A.S. 2019/2 L.D. € 734,85 e L.S. 975,14;**
- c) Inoltre, dalla consultazione del **PIANO DI RIPARTO** presente nel **SIRGS** - sottosistema Spese Web, Esercizio: 2021 - estratto dal SIDI in data 17/08/2021, risultano inoltre **ECONOMIE** dagli Esercizi Precedenti per un totale di **€ 3.677,66 (€ 4.880,26 L.S.)**.
- d) l'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal contratto integrativo d'istituto, stipulato tenuto conto delle attività incluse nel piano dell'offerta formativa, anno scolastico **2021/2022;**
- e) le norme di cui al CCNL 29/11/2007, del D.leg.vo 165/2001 e D.leg.vo 150/2009, non prevedono incentivi per la selettività delle progressioni di carriera, né la selettività di incentivi economici.

MODULO 3 – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

- Totale fondo sottoposto a certificazione a.s. 2021/2022 - Lordo dip. € **61.911,97**
▪ Lordo stato € **82.157,18**
- Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo a.s. 2021/2022 - Lordo dipendente € **61.911,96**
▪ Lordo stato € **82.157,17**

MODULO 4 – COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidino correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Il sistema contabile per la gestione del fondo avviene tramite il sistema NoiPA, di cui all'articolo dell'art. 2 comma 197 della legge 191 del 23 dicembre 2009 e regolamentato dal D.M. MEF dell'1.12.2010, dalla circolare MEF n. 39 del 22/12/2010 e da quella del MIUR n. 3980 del 16/5/2011.

I finanziamenti specifici come quantificati nel Modulo II, saranno utilizzati per retribuire le relative fattispecie di compensi, il budget del fondo di istituto verrà utilizzato per retribuire le attività aggiuntive prestate dal personale docente ed ATA indicate nei progetti/attività inseriti nel POF. Dette fattispecie risultano oggetto della ipotesi di contratto integrativo siglato in data 28/01/2022 con le RSU.

(*) Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Rispetto all'utilizzo del Fondo relativo all'anno precedente si registra una economia contrattuale pari a € 3.677,66 L.D. (€ 4.880,26 L.S.) da destinare all'incremento, a titolo di risorsa variabile, del fondo dell'anno successivo.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il contratto integrativo d'istituto, per l'anno scolastico 2021/2022 risulta coperto esclusivamente con il sistema gestionale NoiPa-POS. L'importo complessivo è stato calcolato e assegnato secondo il principio delle norme contrattuali del comparto scuola, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge e dal presente contratto. Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati.

Le risorse finanziarie impegnate sono coerenti con le attività indicate nelle schede allegate al Programma Annuale.

La presente relazione, a corredo della ipotesi di contratto integrativo del 17/12/2020 viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei Revisori dei Conti.



Per il II DSGA
Sig. Antonio Oliya
Antonio Oliya