

cstf020003@istruzione.it
cstf020003@pec.istruzione.it
www.itiscastrovillari.edu.it
C.F. 83000750782
Cod. Min. CSTF020003



Unione Europea



Repubblica Italiana



Regione Calabria

Istituto Tecnico Industriale Statale 'E. Fermi'

Via Piero della Francesca, snc - 87012 Castrovillari (CS)
Tel. 0981 480171 - Fax 0981 1989902

Prot. n. 8193 II.10 del 21/12/2022

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ISTITUTO
(AI SENSI DELL'ART. 22 DEL CCNL 2016-18)**

AA.SS.
2021/2024

TITOLO IV – TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

TITOLO IV – CAPO I

ART. 1 DISPOSIZIONI GENERALI

Il compenso per le attività aggiuntive è erogato di norma per le ore effettivamente prestate in aggiunta al normale orario di lavoro. Per il personale ATA una parte dell'impegno aggiuntivo può essere considerato come intensificazione dell'attività lavorativa del normale orario di lavoro. Il Dirigente Scolastico provvederà all'attribuzione degli incarichi con atti formali individuali sottoscritti per accettazione da parte degli interessati.

ART. 2 CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA

Le norme economiche contenute nel presente titolo si applicano a tutto il personale docente e ATA in servizio nella Scuola a decorrere dalla data di sottoscrizione e conservano validità **fino al 31/08/2023**.

ART. 3 RISORSE FINANZIARIE F.I.S. 2022/2023

F.I.S. 2022/2023 (al lordo dipendente)

FIS A.S. 2022-2023	€ 39.948,34
INDENNITÀ DI DIREZIONE DSGA	- € 4.080,00
Economie al 31/08/2022	€ 6.314,63
Fondo di riserva 2%	€ 843,66
Totale FIS da trattare 2022/2023	€ 41.339,31

ALTRE RISORSE

- Funzioni strumentali € **3.237,54** (lordo dipendente)
- Incarichi specifici personale ATA € **2.498,42** (lordo dipendente)
- Ore eccedenti € **2.222,33** (lordo dipendente)
- Attività complementari di educazione fisica € **1.728,24** (lordo dipendente)
- Aree a rischio € **660,30** (lordo dipendente)
- Bonus valorizzazione docenti di cui alla L.107/2015 € **8.473,46** (lordo dipendente), che sarà ripartito come segue: **Docenti: 90%; ATA: 10%**.

Si precisa che tutte le attività funzionali e d'insegnamento (personale docente) e le attività estensive e intensive (personale ATA) saranno retribuite in base alle tabelle del CCNL.

ART. 4 FONDO DI RISERVA

Viene accantonata, relativamente all'anno scolastico 2022-2023, una quota del 2% del fondo comune, pari a € **843,66** - lordo dipendente. Tale somma verrà utilizzata, per retribuire eventuali attività aggiuntive del personale docente e ATA non previste all'inizio dell'anno scolastico, previa intesa con la RSU o per lievi sforamenti (max 10% della quota assegnata) a singoli progetti, da

autorizzare preventivamente da parte del Dirigente Scolastico.

ART. 5 RIPARTIZIONE RISORSE FINANZIARIE

Al fine di realizzare quanto stabilito nel presente contratto, il fondo d'istituto per l'anno 2022/2023, viene ripartito come segue:

- detratto il 2% per il fondo di riserva, e ripartita la quota relativa alla valorizzazione del personale nelle misure del 90% per i docenti e del 10% per il personale ATA, la rimanente quota viene ripartita in:
 1. personale docente 70%
 2. personale ATA 30%

come da tabella sottostante:

Percentuale	Quota	Totale (lordo dipendente)
70 %	Fondo quota Docenti	36.563,63 euro
30 %	Fondo quota ATA	13249,14 euro
2%	Fondo di Riserva*	843,66 euro

***Il fondo di riserva sarà eventualmente ripartito rispettando le medesime percentuali previste per i Docenti e ATA (rispettivamente 70% e 30%).**

La nota MIUR Prot. n. 21503 del 30 settembre 2021 precisa che "resta ferma la possibilità per la singola istituzione scolastica di definire con la contrattazione integrativa di istituto le finalità e le modalità di ripartizione delle eventuali risorse non utilizzate negli anni precedenti, anche per le finalità diverse da quelle originarie ai sensi dell'articolo 40 del CCNL 2016-18".

TITOLO IV – CAPO II – COMPENSI AL PERSONALE DOCENTE

ART. 6 ATTIVITÀ INCENTIVATE

In coerenza con le linee programmatiche indicate nel PTOF e con quanto deliberato dal Consiglio d'Istituto, il Dirigente Scolastico ha individuato le sotto elencate attività da retribuire con il fondo dell'Istituzione scolastica. Il compenso per ogni singola prestazione appresso indicata è determinato in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto per l'espletamento dello specifico incarico. Il criterio utilizzato per la pesatura di ogni singola attività consiste nel determinare un numero di ore stimato in rapporto alla complessità dell'attività e all'arco temporale richiesto per l'attuazione, da moltiplicare per un importo orario fissato in € 17,50. Solo per i corsi di recupero si applicano le tabelle specifiche di corresponsione.

Come previsto dal D.Lgs. 112/08 art. 71 comma 5 si sottolinea che le assenze dal servizio dei dipendenti non sono equiparate alla presenza in servizio ai fini della distribuzione delle somme del fondo d'istituto, pur restando valido il principio di premialità e produttività e la necessità di valutare comunque l'effettivo apporto partecipativo dei lavoratori ai vari progetti e attività finanziati con il fondo. Ne consegue che nel caso di assenze prolungate il compenso per le attività incentivate sarà erogato in misura corrispondente alle attività effettivamente svolte. La ripartizione delle varie aree del fondo dell'istituzione scolastica viene stabilita, concordemente, secondo il seguente prospetto nel quale vengono indicate le attività da riconoscere all'interno delle aree.

Le restanti quote eventualmente disponibili saranno utilizzate per l'intensificazione degli impegni progettuali e didattici e le eventuali variazioni che dovessero sopravvenire.

ART.

7

SUDDIVISIONE RISORSE

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 16, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. ex 88 del CCNL e del Piano Annuale, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue:

- a. **supporto alle attività organizzative** (collaboratori del dirigente, responsabile casa circondariale, orologio marcatempo e allarme, manutenzione e funzionamento dotazioni informatiche, cancelli e impianti elettrici; commissioni varie, ecc. € **7857,50** (lordo dipendente) vd prospetto analitico allegato;
- b. **sicurezza**: responsabile progetto sicurezza, supporto sicurezza, referente progetto prevenzione sul fumo, ecc.: € **1960,00** vd prospetto analitico allegato
- c. **supporto alla didattica** (coordinatori di classe, coordinatori per materie, responsabili dipartimenti, responsabili dei laboratori, assi culturali, ecc.: € **12792,50** (lordo dipendente) vd prospetto analitico allegato;
- d. **attività d'insegnamento e progetti PTOF e ampliamento offerta formativa** (corsi di recupero, potenziamento e approfondimento, ecc. vd prospetto analitico allegato) € **13937,50** (lordo dipendente), di cui € **10000,00** accantonati per corsi di recupero finali; altri progetti presenti nel PTOF verranno retribuiti facendo ricorso a risorse extra-FIS;
- e. ore eccedenti € **2.222,33** (lordo dipendente)
- f. Funzioni strumentali € **3.237,54** (lordo dipendente)

ART. 8

FUNZIONI STRUMENTALI AL PTOF

Le risorse disponibili per le Funzioni Strumentali sono pari a € 3237,54 (lordo dipendente) e saranno suddivise nel seguente modo:

- le somme disponibili saranno suddivise equamente per le 5 diverse aree individuate dal Collegio dei docenti. Per le aree che sono condivise in *team* da più docenti, il relativo compenso previsto per l'area sarà suddiviso tra i componenti del *team*.

Le aree attivate sono:

Area 1 – Gestione del PTOF, RAV e PdM



- Area 2 – Coordinamento TEAM PNRR, INVALSI e Formazione dei docenti
- Area 3 – Sostegno agli alunni e Inclusione
- Area 4 – Rapporti con il territorio, Orientamento, Viaggi di istruzione
- Area 5 – PCTO e Alternanza scuola lavoro

I compensi per ciascuna funzione sono riportati analiticamente nel prospetto allegato.

ART. 9

BONUS VALORIZZAZIONE DOCENTI di cui alla L.107/2015

La risorsa per l'a.s. 2022/2023 è pari a € 8.473,46.

Per i criteri di ripartizione tra docenti e ATA si rinvia all'art. 3 del TITOLO IV – CAPO I

TITOLO IV – CAPO III – COMPENSI AL PERSONALE ATA

ART. 10

UTILIZZO RISORSE

Le risorse disponibili per il personale ATA vengono utilizzate per retribuire le prestazioni eccedenti l'orario di servizio, l'intensificazione delle prestazioni e l'attuazione di progetti finalizzati all'innovazione e al miglioramento della struttura e del servizio, previa disponibilità e rotazione degli interessati e compatibilmente con i requisiti professionali richiesti dall'attività da incentivare.

ART. 11

LAVORO STRAORDINARIO

Le prestazioni di lavoro in eccedenza alle 36 ore settimanali effettuate per esigenze di servizio che non rientrano nella programmazione ordinaria o plurisettimanale, per il necessario supporto alle attività extracurricolari e alla realizzazione del PTOF, costituiscono monte ore per lavoro straordinario che sarà di norma retribuito o recuperato su richiesta del dipendente o per superamento del monte ore ad ognuno destinato.

Viene assegnato un budget pari ad euro 6112,50, per un monte ore, distinto per profilo professionale, come da seguente prospetto:

PROFILO	ORE
Assistenti amministrativi	Sono assegnate n. 150 ore in totale da utilizzare per le attività di straordinario
Assistenti Tecnici	Sono assegnate n. 125 ore in totale da utilizzare per le attività di straordinario
Collaboratori Scolastici	Sono assegnate n. 170 ore in totale da utilizzare per le attività di straordinario

ART. 12

LAVORO AGGIUNTIVO

Viene assegnato un budget pari ad euro 7080,00 per lavoro aggiuntivo, per un monte ore, distinto

per profilo professionale, come da seguente prospetto:

PROFILO	ORE
Assistenti amministrativi	Sono assegnate n. 120 ore in totale da utilizzare per le attività aggiuntive
Assistenti Tecnici	Sono assegnate n. 170 ore in totale da utilizzare per le attività aggiuntive
Collaboratori Scolastici	Sono assegnate n. 230 ore in totale da utilizzare per le attività aggiuntive

ART. 13

QUOTA ACCANTONATA ATA: viene accantonato un budget pari a euro **56,64** da redistribuire entro il 31/08/2023 per attività straordinarie o aggiuntive che dovessero sopraggiungere.

ART. 14

INCARICHI SPECIFICI

Le risorse disponibili per gli incarichi specifici sono pari a **€ 2.498,42** (loro dipendente).

TIPOLOGIA PERSONALE	DESCRIZIONE ATTIVITA'	N. ORE	COMPENSO
Assistenti amministrativi	Supporto Esami di Stato; stampa Diplomi; gestione Infortuni alunni	35	€ 507,50
Assistenti amministrativi	Gestione libri di testo	12	€ 174,00
Assistenti amministrativi	Rapporti con le famiglie; gestione casi covid alunni	12	€ 174,00
Collaboratori scolastici	fotocopie per attività didattiche e uffici supporto uffici	40	€ 500,00
Collaboratori scolastici	sportello utenza – portineria – smistamento disposizioni e oneri connessi	40	€ 500,00
Collaboratori scolastici	servizi esterni, interventi occasionali per gestione allarmi e apertura-chiusura scuola, supporto alunni h	40	€ 500,00
TOTALE			€ 2.355,50

Gli incarichi specifici saranno assegnati al personale individuato che abbia prodotto regolare dichiarazione di accettazione e che non goda del beneficio della 1^a posizione economica (ex art. 7) - 2^a posizione economica. La corresponsione del compenso previsto verrà effettuata previa

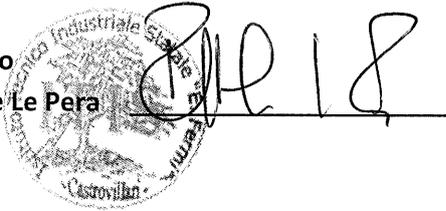
certificazione di avvenuta prestazione da parte del D.S.G.A., e in ogni caso, solo nei confronti dei dipendenti che dal 01/09/2022 al 30/06/2023 non abbiano superato il limite complessivo di 60 giorni di assenza dal servizio.

Per gli incarichi specifici l'importo corrisposto sarà ridotto in funzione di 1/10 per ogni mese di assenza dal servizio escluse le ferie.

Castrovillari 20/12/2022

Per la parte pubblica

Il Dirigente Scolastico
f.to prof.ssa Raffaele Le Pera



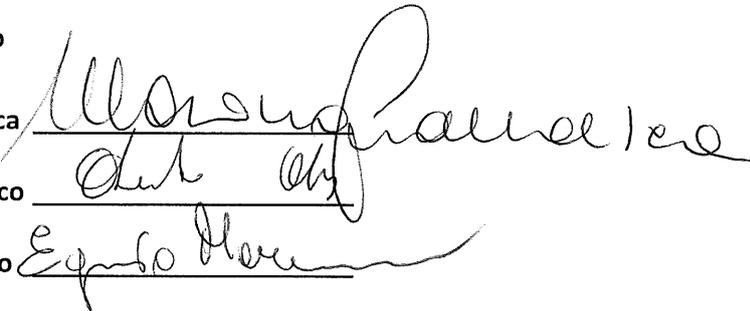
Per la parte sindacale

La R.S.U. dell'Istituto

f.to Marino Francesca

f.to Abenante Alberico

f.to Merenna Eugenio



Rappresentanza territoriale

NESSUN RAPPRESENTANTE PRESENTE